

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

13.08.2021 № Сл-126-14-630271/21

**Об утверждении структуры мониторинга
показателей системы обеспечения
профессионального развития
педагогических работников**

В рамках реализации мероприятий региональной системы оценки качества образования Нижегородской области и в соответствии с приказами департамента образования администрации Кстовского муниципального района от 14.09.2020 года № Сл-126-14-468421/20 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества общего образования», от 06.07.2021 №126-14-47031684/21 «О внесении изменений в приказ департамента образования администрации Кстовского муниципального района от 14.09.2020 года № Сл-126-14-468421/20», от 12.08.2021 № Сл-126-14-551384/21 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») развития механизмов управления качеством образования в Кстовском муниципальном районе»,

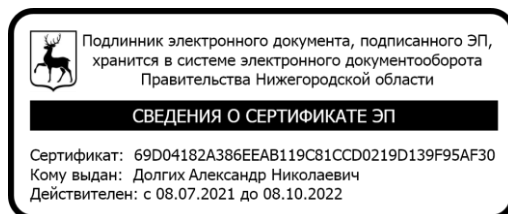
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую структуру муниципального мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее - Мониторинг).
2. Приказ департамента образования администрации Кстовского муниципального района от 14.06.21 № Сл-126-14-442824/21 «Об утверждении Положения о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Кстовского муниципального района на 2021-2022годы» считать утратившим силу.
3. Создать рабочую группу по организации и проведению Мониторинга в составе:
 - заместителя директора департамента образования;
 - начальника отдела общего образования департамента образования;
 - начальника информационно-методического отдела;
 - начальника сектора дополнительного образования и воспитания;
4. Информационно-методическому отделу департамента образования организовать сбор, обобщение первичных данных, представленных образовательными организациями в срок до 20 декабря и анализ Мониторинга в срок до 01 февраля ежегодно.
5. Рекомендовать руководителям образовательных организаций организовать

предоставление первичных данных показателей Мониторинга по установленной форме в электронном виде и в формате PDF за подписью руководителя в срок до 01 ноября ежегодно.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента образования Сидневу И.Ф.

Директор



А.Н.Долгих

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента
образования администрации
Кстовского муниципального
района

от _____ № _____

**Структура
муниципального мониторинга обеспечения
профессионального развития педагогических работников**

I. Перечень показателей и индикаторов

№ п/п	Показатель	Первичные данные		Критерии оценки	
		Единица измерения	Значение	Индикаторы по показателю	Максимальный балл
1.	Доля педагогических работников (в разрезе реализуемых учебных предметов), прошедших муниципальную диагностику профессиональных дефицитов от общего числа педагогов в общеобразовательных организации.	%		80%-100% - 2 балла 50%-79% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	2
2.	Доля педагогических работников, из числа слушателей курсов повышения квалификации, охваченных региональной входной диагностикой профессиональных дефицитов.	%		более 25% - 2 балла 11% - 24% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	2
3.	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных	%		70%-100% - 2 балла 50%-69% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	2

	дефицитов.				
4.	Доля педагогов (в разрезе реализуемых учебных предметов), имеющих первую и высшую квалификационную категорию.	%		80%-100% - 2 балла 50%-79% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	2
5.	Доля педагогов (в разрезе реализуемых учебных предметов), прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	%		80%-100% - 2 балла 50%-79% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	2
6.	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку по вопросам функциональной грамотности	%		60%-100% - 2 балла 30%-59% - 1 балл менее 30% - 0 баллов	2
7.	Наличие педагогических работников, являющихся руководителями районных, в том числе и сетевых педагогических сообществ.	количество		более 1 человека – 2 балла 1 человек - 1 балл отсутствие - 0 баллов	2
8.	Доля педагогических работников, привлекаемых для участия в работе районных педагогических (заседаний РМС, РПМС, РМО, занятий РПГ) сообществ (в качестве выступающих), от общего числа педагогических работников.	%		20% и более - 2 балла 10%-19% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	2
9.	Доля педагогов, принявших участие в экспертизе работ ГИА, олимпиадных работ, конкурсных материалов мероприятий, проводимых на муниципальном уровне.	%		30% и более - 2 балла 20% - 29% - 1 балл менее 20% - 0 баллов	2
10.	Наличие педагогов, участвующих в муниципальных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, за отчетный период.	количество		более 1 человека – 2 балла 1 человек - 1 балл отсутствие - 0 баллов	2
11.	Доля молодых педагогов до 35 лет, охваченных мероприятиями на	%		80%-100% - 2 балла 50%-79% - 1 балл	2

	муниципальном уровне в рамках поддержки молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов до 35 лет.			менее 50% - 0 баллов	
12.	Доля молодых педагогов до 35 лет, охваченных целевой моделью наставничества от общего числа молодых педагогов в общеобразовательной организации.	%		80%-100% - 2 балла 50%-79% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	2
13.	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества педагогических работников (модель «опытный педагог – молодой специалист», модель «педагог-новатор – консервативный педагог», модель «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий проблемы», модель «результативный предметник – предметник, имеющий профессиональные дефициты») от общего числа педагогов общеобразовательной организации.	%		60%-100% - 2 балла 30%-59% - 1 балл менее 30% - 0 баллов	2
14.	Наличие педагогических/руководящих работников, являющихся межшкольными наставниками.	количество		более 1 человека – 2 балла 1 человек - 1 балл отсутствие - 0 баллов	2
15.	Участие общеобразовательной организации в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей).	да/нет		да – 1 балл нет – 0 баллов	1
16.	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, организованные на информационно-коммуникационной платформе «Сферум», от общего числа	%		70% -100% - 2 балла 40% -69% - 1 балл Менее 40% - 0 баллов	2

	педагогов общеобразовательной организации.				
--	--	--	--	--	--

II. Максимальный балл по показателям мониторинга – 31

Оценка эффективности работы:

высокий уровень – от 78% и выше

базовый уровень – от 51 до 77,4%

низкий уровень – менее 51%