

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

12.08.2021 № Сл-126-14-551384/21

Г

Г

**Об утверждении планов мероприятий
(«дорожных карт») развития механизмов
управления качеством образования
в Кстовском муниципальном районе**

В целях формирования системного подхода к оценке качества образования, обеспечения управления качеством образования и на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 04.05.2021 № 316-01-63- 1387/21 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») развития механизмов управления качеством образования в Нижегородской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.1) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы оценки качества подготовки обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 1).

2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.2) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы работы со школами с низкими результатами обучения, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях на 2021-2022 годы (Приложение 2).

3. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.3) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 годы (Приложение 3).

4. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.4) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 4).

5. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.1) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на 2021-2022 годы (Приложение 5).

6. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.2) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы обеспечения

профессионального развития педагогических работников на 2021-2022 годы (Приложение 6).

7. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.3) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы организации воспитания обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 7).

8. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.4) по развитию в Кстовском муниципальном районе системы мониторинга качества дошкольного образования на 2021-2022 годы (Приложение 8).

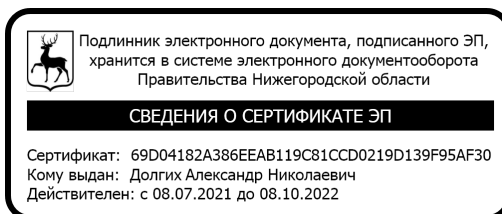
9. Рекомендовать руководителям образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации Кстовского муниципального района:

9.1. Принять участие в реализации мероприятий «дорожных карт».

9.2. Организовать работу по корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с «дорожными картами».

15. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Сидневу И.Ф.

Директор



А.Н.Долгих

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.1)
по развитию в Кстовском муниципальном районе системы оценки качества
подготовки обучающихся
на 2021-2022 годы**

№ п/	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия, направленные на анализ и интерпретацию образовательных результатов			
1.1	Подготовка статистико-аналитического отчета о результатах ГИА-9 и ГИА-11 в Кстовском муниципальном районе	сентябрь - октябрь ежегодно	ДО, ИМО,	Статистико-аналитический отчет
1.2	Организация участия школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория». «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию	ежегодно	ДО, ИМО, ОО	Аналитический отчет по итогам мероприятий.
2.	Принятие мер, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового			
2.1	Направление учителей - предметников на повышение квалификации по вопросам анализа и использования результатов различных оценочных процедур,	В соответствии с планом - графиком курсовой	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Заявка на повышение квалификации педагогических работников ОО по вопросам

	использования оценочного инструментария по функциональной грамотности по ДПП, разработанным с учетом адресных рекомендаций.	подготовки		анализа и использования результатов различных оценочных процедур, использования оценочного инструментария по функциональной грамотности;
2.2	Направление руководителей ОО на повышение квалификации по вопросам оценки качества образования на основе практики международных сравнительных исследований по ДПП, разработанным с учетом адресных рекомендаций.	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Заявка на повышение квалификации руководителей ОО по вопросам оценки качества образования на основе практики международных сравнительных исследований
2.3	Обеспечение участия руководителей районных методических объединений, учителей предметников в серии вебинаров для подготовки учащихся к региональной оценке по модели PISA (по предметам: русский язык, математика, физика, химия, география, биология) и ознакомлению с алгоритмами и методами решения заданий PISA, по использованию результатов анализа ГИА	Декабрь -январь ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО об участии в серии вебинаров для руководителей РМО, учителей
2.4	Обеспечение участия управленческих команд и педагогов ОО в мероприятиях стажерских площадок по вопросам оценки качества подготовки обучающихся, реализации ВСОКО	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № ____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.2.)
по развитию в Кстовском муниципальном районе муниципальной системы работы
со школами с низкими результатами обучения,
в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях
на 2021-2022 годы**

№ п/	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Организация обмена опытом между, школами и учителями, распространение лучших практик для совершенствования технологий преподавания предметов, выбираемых для сдачи на ОГЭ и ЕГЭ	Февраль, апрель октябрь 2022	ИМО, школы с низкими образовательными результатами	Организовано не менее 3-х районных семинаров по обмену опытом между муниципалитетами школами и учителями, распространение лучших практик
2	Корректировка «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Январь 2022	Школы с низкими образовательными результатами	Внесены коррективы в 4 программы перехода в эффективный режим работы, в 3 «дорожные карты» школьных проектов улучшения образовательных результатов, школ с низкими

				образовательными результатами (период 2022 год)
3	Реализация программ перехода в эффективный режим работы, «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ, с низкими образовательными результатами	Январь – декабрь 2022 г.	Школы с низкими образовательными результатами	Реализовано 4 программы перехода в эффективный режим работы, 3 «дорожных карты» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами (период 2022 год)
4	Корректировка муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Январь 2022	Муниципальные координаторы Муниципальная рабочая группа	Внесены коррективы в муниципальную программу поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (период 2022 год)
5	Реализация муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Январь – декабрь 2022 г.	Муниципальные координаторы Муниципальная рабочая группа	Реализована муниципальная программа поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (период 2022 год)
6	Подготовка отчетов по промежуточным результатам реализации программ перехода в эффективный режим работы, «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Апрель, Ноябрь 2022 г.	Школьные проектные команды школ с низкими образовательными результатами	Подготовлен отчет по промежуточным результатам реализации программ перехода в эффективный режим работы, «дорожных карт» школ

				низкими образовательными результатами
7	Подготовка отчетов по промежуточным результатам реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими образовательными результатами	Ноябрь 2022 г.	Муниципальные координаторы	Подготовлен отчет по промежуточным результатам реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими образовательными результатами
8	Проведение промежуточного мониторинга реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими образовательными результатами и «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Апрель, Октябрь - декабрь 2022 г.	Муниципальные координаторы	Разработаны информационно-аналитические материалы
9	Проведение районных семинаров-совещаний по результатам реализации программ перехода в эффективный режим работы, «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами.	Ноябрь -декабрь 2022 г.	Департамент образования, школы с низкими образовательными результатами, школы, демонстрирующие высокий уровень качества образования	Проведено 2 муниципальных семинаров-совещаний по результатам реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими образовательными результатами и «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами
10	Проведение районной научно-практической конференции по итогам реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ	Ноябрь - декабрь 2022 г.	ИМО, ШНОР	Проведена региональная научно-практической конференции по итогам проекта
11	Организация информационно-методической поддержки выполняемых работ и информирование целевых аудиторий о ходе и результатах реализации муниципальной программы поддержки ШНОР	До декабря 2022 г.	ИМО	Размещены информационно-методические материалы и тематическом выпуск в газеты «Школа»
12	Реализация школами с низкими образовательными	Сентябрь 2021 –	Школы с низкими	Реализованы

	результатами образовательных программ в сетевой форме в партнерстве с образовательными организациями, оснащенными высокотехнологичными ученико-местами	декабрь 2022 г	образовательными результатами Школы, на базе которых созданы центры образования Цифрового и гуманитарного профилей и центры образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»	образовательные программы в сетевой форме
13	Диагностика методических и предметных компетенций педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами; выявление профессиональных дефицитов	Сентябрь – октябрь 2021 г.	ИМО, Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – НППМ) ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка о результатах диагностики методических и предметных компетенций педагогов.
14	Сопровождение педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами, направленное на проектирование и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов	Сентябрь – декабрь 2022 г.	ДО, ИМО	Планы наставничества
15	Оказание адресной методической поддержки школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях в рамках участия в федеральном проекте "Организация методической поддержки не менее 250 выявленным образовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся, не менее чем из 20 субъектов Российской Федерации"	В течение года	ДО, ИМО	Повышение образовательных результатов обучающихся школ с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в условиях
16	Обучение педагогов, работающих в школах с низкими	Сентябрь 2021 г.	ИМО,	Документы, подтверждающие

	образовательными результатами, по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя», реализуемой ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения Российской Федерации»		ЦНППМ ГБ ОУДПО НИРО	успешное завершение обучения по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя»
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.3.)
по развитию в Кстовском муниципальном районе системы выявления, поддержки и развития
способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 годы**

№ п/	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
I.	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
1.1	Установочное совещание с руководителями общеобразовательных организациях на тему: «Формирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»	октябрь 2021 г. далее - ежегодно	Департамент образования, ИМО	Проведено совещание по вопросам формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
1.2	Семинары-совещания для специалистов общеобразовательных организаций, ответственных за выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	не реже 1 раз в полугодие	Департамент образовани я, ИМО	Проведены семинары-совещания по вопросам формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми
1.3.	Организация Российской психолого-педагогической олимпиады школьников им. К.Д.Ушинского	декабрь 2021г. – май 2022г.	Департамент образования,	Организация и проведение регионального и

			ИМО	заключительного этапов Российской психолого-педагогической олимпиады школьников им. К.Д.Ушинского ориентированных на выявление, поддержку и развития способностей и талантов у детей и молодежи
1.4.	Организация Всероссийской олимпиады школьников по физике им. Дж.Кл.Максвелла	январь 2022 г. – февраль 2022г.	Департамент образования, ИМО	Организация и проведение регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по физике им. Дж.Кл.Максвелла
1.5.	Организация интеллектуальной игры Что? Где? Когда?	февраль 2022г.	Департамент образования, ИМО	Организация и проведение муниципального и регионального этапов интеллектуальной игры Что? Где? Когда?
1.6.	Организация олимпиады по родному языку (русскому) и родной литературе (русской) в 2021-2022 учебном году.	февраль 2022г. – март 2022г.	Департамент образования, ИМО	Организация и проведение муниципального этапа олимпиады по родному языку (русскому) и родной литературе (русской) в 2021-2022 учебном году.
1.7	Гуманитарная олимпиада «Нижегородские умницы и умники»	март 2022г.	Департамент образования, ИМО МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» ГБОУ ЦОД	Выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
1.8	Координирование участия в пригласительном этапе всероссийской олимпиады школьников.	апрель 2022г. – май 2022г.	Департамент образования, ИМО МОНиМП	Выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

			Образовательный центр «Сириус»	
1.9	Организация взаимодействия с Образовательным Фондом «Талант и успех» и Образовательным центром «Сириус» в рамках соглашения о сотрудничестве между Правительством Нижегородской области и Образовательным Фондом «Талант и успех», дорожной карты по созданию регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Нижегородской области, утвержденной Губернатором Нижегородской области Г.С.Никитиным	в течение всего периода работы	Департамент образования МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» ГБОУ ЦОД	Обеспечение методической и консультационной поддержки развития региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи со стороны Образовательного Фонда «Талант и успех»
1.10	Организация семинара-совещания для руководителей общеобразовательных организаций, педагогов по подведению итогов организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	март 2021 г.	Департамент образования ИМО	Отчет о результатах работы
II	Мероприятия по аналитическому и организационно-методическому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
2.1	Обобщение успешных практик работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности по результатам изучения деятельности государственных, муниципальных образовательных организаций, конференций, форумов, иных мероприятий	ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Информационно-методические материалы, рекомендации по их использованию
2.2	Актуализация методических материалов, программ и диагностического инструментария, ориентированного на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи	август – сентябрь 2021 г., далее адресно по итогам ежеквартальных мониторингов	ИМО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели)	Методические материалы, программы, диагностический инструментарий

			деятельности)	
2.3	Актуализация базы информационных, методических материалов по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в ОО, в том числе формирование адресных рекомендаций (для педагогических работников ОО; для методистов и иных специалистов, координирующих работу с детьми, проявляющими выдающиеся способности; для руководящих работников)	март-декабрь 2022 г.	ИМО, ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Актуализирован электронный банк материалов. Материалы размещены на сайте ИМО Подготовлены и направлены письма МОНиМП, ИМО в адрес руководителей ОО
III.	Мониторинг достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
3.1.	Участие в региональном мониторинге повышения квалификации (стажировок) педагогических работников по программам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одаренными детьми, в т.ч. в Образовательном центре «Сириус», и профессиональных педагогических конкурсах	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО	Аналитический отчет
3.2.	Участие в исследовании ГБОУ ДПО НИРО профессиональных затруднений педагогов по вопросам организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	сентябрь- декабрь 2021 г., далее - ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка
IV.	Меры, направленные на развитие способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах			
4.1.	Организация образовательного процесса в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах	в соответствии с учебными планами образовательных организаций	ДО, ОО	Обеспечение условий для развития способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных классах
V.	Мероприятия, направленные на развитие способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями			
5.1	Обеспечено открытое информирование детей с особыми образовательными потребностями и их родителей	в течение года	ИМО, ДО, ОО	Организовано размещение информации о программах

	(законных представителей) о возможностях получения услуг дополнительного образования, в том числе с использованием ИС «Навигатор»			дополнительного образования, по которым организовано обучение детей с особыми образовательными потребностями, в ИС «Навигатор»
5.2	Организация образовательного процесса в творческих объединениях, спортивных секциях по программам, ориентированным на детей с особыми образовательными потребностями	в соответствии с учебными планами образовательных организаций	ИМО, ДО, ОО,	Обеспечение условий для развития способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями
5.3	Организация конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями	в течение года по отдельному графику	ИМО, ДО, ОО,	Обеспечение условий для участия детей с особыми образовательными потребностями в мероприятиях муниципального и регионального уровней
VI.	Меры, направленные на осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи			
6.1	Обеспечение участия педагогов-психологов и социальных педагогов в Онлайн-практикуме «Выявление и психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых детей в образовательной организации» в рамках Областного методического объединения педагогов- психологов и социальных педагогов	ноябрь 2021 г	ИМО, ОО, ГБУДО НО ЦППМСП	Видеоматериалы (запись онлайн-практикума), письмо ДО в ОО
6.2	Участие педагогических работников ОО в вебинаре «Особенности одаренных детей. Что нужно знать педагогу?» (речь пойдет о психологических особенностях способных и талантливых детей, их учет при организации процесса обучения и воспитания).	октябрь 2021 г	ИМО, ОО ГБУДО НО ЦППМСП	Рекомендательное письмо ДО в ОО
6.3	Направление педагогических работников ОО на курсы повышения квалификации по ДПП по вопросам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными	В соответствии с планом- графиком курсовой	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО в ОО, заявка (районная) в ГБОУ ДПО НИРО

	детьми	подготовки		
6.4	Участие педагогических работников ОО, руководителей Р у детей и молодежи	октябрь- ноябрь 2021, далее ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенно й модели деятельности)	Руководителями ОО обеспечено участие педагогических работников ОО, руководителей РМО, в серии вебинаров по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности
6.5	Участие педагогических работников ОО в мероприятиях стажерских площадок по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в том числе для студентов ПОО и ОО ВО	По отдельному графику	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенно й модели деятельности) ПОО, ОО ВО	Повышение квалификации педагогических работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО и ГБУДО РЦ «Вега»
6.6	Участие специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью, в региональных конкурсах профессионального мастерства и конкурсах образовательных программ	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенно й модели деятельности)	Поддержка специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью

VII.	Мероприятия по информационному сопровождению системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
7.1	Направление педагогических работников ОО на курсы повышения квалификации по ДПП по вопросам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО в ОО, заявка (районная) в ГБОУ ДПО НИРО
7.2	Участие педагогических работников ОО, руководителей РМО, в серии вебинаров по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми одаренными детьми, в т.ч. по вопросам диагностики способностей и талантов у детей и молодежи	октябрь-ноябрь 2021, далее ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Руководителями ОО обеспечено участие педагогических работников ОО, руководителей РМО, в серии вебинаров по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности
7.3	Участие педагогических работников ОО в мероприятиях стажерских площадок по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в том числе для студентов ПОО и ОО ВО	По отдельному графику	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ПОО, ОО ВО	Повышение квалификации педагогических работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО и ГБУДО РЦ «Вега»
7.4	Участие специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью, в региональных конкурсах профессионального мастерства и конкурсах образовательных программ	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Поддержка специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.4)
по развитию системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
в Кстовском муниципальном районе на 2021-2022 годы**

№ п/	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия, направленные на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности			
1.1	Информационная и методическая поддержка профориентационных мероприятий.	ежегодно	ДО, ИМО, МБУ ДО ЦВР, предприятия и заинтересованные партнеры	Подготовлен событийный календарь. Размещена в социальных сетях и на сайте АКМР, МБУ ДО ЦВР информация о профориентационных мероприятиях
1.2	Организация участия школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию	ежегодно	ДО, ИМО, ОО	Аналитический отчет по итогам мероприятий.

2.	Профориентационные мероприятия совместно с учреждениями /предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия			
2.1	Разработка рекомендательного письма о включении в учебные планы 8-9 классов профориентационного курса, основанного на сетевом взаимодействии школы с ОО ДОД, ПОО, ОО ВО, предприятиями различных форм собственности.	Сентябрь - октябрь 2021	ДО	Рекомендательное письмо в адрес ОО
2.2	Реализация Регионального сетевого инновационного проекта «Проектирование модели сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с организациями, оснащенными высокотехнологичным оборудованием, в рамках организации технологического образования и профориентации школьников».	2021-2022	ДО, ИТ - куб Кванториум на базе МБОУ СШ № 8, Площадки «Точка роста» ОО, Предприятия и заинтересованные партнеры.	Разработана и апробирована модель сетевого взаимодействия. Сформирован банк основных и дополнительных образовательных программ и модулей по реализации предметов естественнонаучного цикла в сетевом формате.
2.3	Реализации федерального проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее»	ежегодно	ДО, ИМО, ОО, Предприятия реального сектора экономики	Созданы условия для реализации проекта на региональном уровне в соответствии с соглашением, заключенным с Worldskills Russia
2.4	Организация профессиональных проб разного уровня сложности для школьников на базе профессиональных образовательных организаций в рамках реализации федерального проекта «Билет в будущее».	ежегодно	ДО, ЦВР	Банк заданий профессиональных проб разного уровня сложности.
2.5	Создание муниципальной площадки на базе МБУ ДО ЦВР по обмену опытом в области профориентации в регионе (форум, фестиваль).	Март-апрель 2022	ДО, ОО	Пакет нормативных документов
2.6	Организация и содействие сетевому взаимодействию ОО с ОО ДОД, ПОО, ОО ВО, предприятиями различных форм собственности с целью организации экскурсий, профессиональных проб, общественно-полезного производительного труда школьников и др.	2021-2022 далее - ежегодно	ОО	В ОО имеются сотрудники, осуществляющие функции по организации профориентационной работы и общественно-полезного производительного труда школьников
2.7	Организация семинаров, совещаний по актуальным вопросам профориентационной деятельности	ежегодно	ИМО, ОО	Документ о прохождении курсовой подготовки
3	Меры, направленные на поддержку реализации школьных проектов, способствующих самоопределению и профессиональной ориентации, с привлечением работодателей			

3.1	Разработка нормативного обеспечения организации трудовой деятельности и производительного труда школьников	2021-2022	ДО, ОО	Пакет нормативных документов
3.2	Определение в ОО работника и закрепления в его должностной инструкции функции по организации профориентационной работы и общественно-полезного производительного труда школьников	2021-2022	ОО	В ОО имеются сотрудники, осуществляющие функции по организации профориентационной работы и общественно-полезного производительного труда школьников
3.3	Организация работы по повышению квалификации ответственных за профориентационную работу и учителей предметников.	Ноябрь 2021 - май 2022	ИМО, ОО	Документ о прохождении курсовой подготовки
3.4	Участие учителей технологии в мероприятиях стажерских площадок на базе профессиональных образовательных организаций в рамках реализации Концепции преподавания предметной области «Технология» в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих основные общеобразовательные программы, на 2020-2024 годы»	2021-2022	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО, районная заявка
3.5	Создание кабинетов - творческих лабораторий - кабинетов проектной деятельности - кабинетов профориентации, в том числе IT - куб Кванториум на базе МБОУ СШ № 8 и площадках «Точка роста»	2021-2022	ОО	Созданы творческие лаборатории - кабинеты профориентации.
3.6	Организация участия школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию	ежегодно	ДО, ИМО, ОО	Аналитический отчет по итогам мероприятий.
3.7	Методическое сопровождение III Регионального конкурса для учителей предметников «Лучшие образовательные практики по использованию ресурсов портала «ПроеКТОрия».	2022	ИМО, ГБОУ ДПО НИРО ОО	Рекомендательные письма ДО.
4	Меры по формированию профильных классов в образовательных организациях			
4.1	Усиление профориентационной составляющей через учебные предметы естественнонаучного цикла.	ежегодно	ОО, ИМО	Создание банка рабочих программ по предметам естественнонаучного цикла с усилением профориентационной составляющей.
5	Мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся			

5.1	Проведение родительских собраний по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	ежегодно май	ОО	Информирование родителей по вопросам профессиональной ориентации обучающихся
5.2	Размещение информации о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в рамках раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте АКМР	ежегодно, в течение года	ДО	Информирование общественности о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий ("дорожная карта" 2.1)
по развитию в Кстовском районе системы мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций на 2021-2022 годы**

№ п/	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Участие руководителей ОО в мероприятиях стажерских площадок по вопросам управления качеством образования	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО ОО	Стажировки руководителей ОО по вопросам управления качеством образования
2.	Участие руководителей ОО в региональном конкурсе профессионального мастерства	2022 г.	ДО, ИМО, ГБОУ ДПО НИРО	Заявки на участие в региональном конкурсе профессионального мастерства руководителей ОО

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № ____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.2.)
по развитию в Кстовском районе муниципальной системы
обеспечения профессионального развития педагогических работников
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Создание муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров				
1.	Утверждение Положения о структуре, деятельности и составе муниципальной системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кстовского	Октябрь 2021 г.	ДО, ИМО	Приказ ДО
2.	Утверждение положения о муниципальном методическом активе	Октябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ДО
3.	Проведение процедуры отбора высококвалифицированных педагогических работников общеобразовательных организаций в состав муниципального методического актива	Октябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ДО
4.	Формирование сводной заявки от ОО на повышение квалификации в ГБОУ ДПО НИРО на 2022год с учетом профессиональных дефицитов педагогов, выявленных по результатам диагностических процедур.	Октябрь 2021 г.	ИМО, ОО	Заявка (районная) в ГБОУ ДПО НИРО
5.	Организация муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и обеспечение представительства Кстовского района в региональных этапах финалах	В соответствии с Порядками проведения Всероссийских конкурсов	ДО, ИМО, ГБОУ ДПО НИРО	Приказы ДО

	этих конкурсов			
6.	Создание информационного канала региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	В течение всего периода реализации дорожной карты	ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Медиа-план ГБОУ ДПО НИРО
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников				
7.	Участие в исследовании состояния цифровой компетентности педагогических работников (пилотная выборка) на основе онлайн опросника	Январь – февраль 2022года	ИМО, ГБОУ ДПО НИРО	Карта цифровых компетенций педагогов (по уровням сформированности)
8.	Предоставление педагогическим работникам возможности повысить квалификацию через обучение по дополнительным профессиональным программам в дистанционной форме.	Январь - декабрь 2022 года	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Удостоверения о повышении квалификации
Создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов до 35 лет				
9.	Разработка программы поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Кстовского района	Январь 2022года	ДО, ИМО	Приказ ДО
10.	Разработка и внедрение модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающей «горизонтальные» форматы повышения профессионального мастерства	Январь – февраль 2022года	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО,	Письмо Министерства образования, науки и молодежной политики в ДО, письмо ДО в подведомственные учреждения
11.	Направление молодых педагогов до 35 лет на повышение квалификации по специализированным ДПП или в рамках отдельных модулей, ориентированных на восполнение профессиональных	Декабрь 2021 года	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	План – график курсовой подготовки на 2022 г.

	дефицитов молодых педагогов в первые три года работы			
12.	Внедрение системы наставничества педагогических работников организаций общего, дополнительного и среднего профессионального образования	Сентябрь 2021 – июнь 2022 года	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Базы данных: по наставникам в общем, дополнительном и среднем профессиональном образовании; по наставническим практикам
Развитие муниципальной методической сети				
13.	Участие в мониторинге состояния муниципальной системы методической работы	Ежеквартально	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Информационно-аналитические отчеты о состоянии муниципальной системы методической работы
14.	Внедрение региональной программы методической поддержки и продвижения сетевых профессиональных сообществ педагогов с помощью цифровых коммуникаций	Март – декабрь 2022 года	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Информационно-аналитический отчет о реализации системы мер методической поддержки и продвижения сетевых профессиональных сообществ педагогов
15.	Организация повышения квалификации специалистов по методическому сопровождению педагогических работников ОО, специалистов муниципальной методической службы в направлении формирования умений создавать и развивать профессиональные педагогические сообщества	Сентябрь – октябрь 2022 года	ДО, ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Заявка на поаышнение квалификации по ДПП «Профессиональное педагогическое сообщество: от коллективной мыследеятельности к практическому действию»
16.	Разработка пакета методических рекомендаций для педагогических работников и управленческих кадров по интерпретации результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	Октябрь – декабрь 2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации по интерпретации результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся

17.	Обеспечение участия педагогических работников и управленческих кадров ОО района в мероприятиях профессиональных стажировок на базе региональной сети стажировочных площадок (в том числе на базе организаций среднего профессионального (педагогического) образования)	В течение всего периода дорожной карты	ИМО, ОО, ГБОУ ДПО НИРО	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики об утверждении перечня стажировочных площадок на 2022 год Программы деятельности стажировочных площадок
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.3.)
по развитию в Кстовском муниципальном районе
системы организации воспитания обучающихся на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению системы организации воспитания обучающихся			
1.1.	Установочное совещание с заместителями руководителей образовательных организаций, курирующих воспитательную работу, по вопросу реализации системы организации воспитания и социализации обучающихся на 2021 - 2022 годы	август 2021 г.	Сектор дополнительного образования и воспитания	Проведено совещание по вопросу реализации системы организации воспитания и социализации обучающихся на 2021 - 2022 годы. Сформулированы и направлены поручения (протокол)
1.2.	Инструктивно-методические семинары - совещания с участниками мероприятий, направленных на реализацию системы организации воспитания и социализации обучающихся	по мере необходимости в течение реализации мероприятий	Сектор дополнительного образования и воспитания	Проведены инструктивно-методические совещания, сформулированы поручения(протоколы) Направлены адресные методические рекомендации (с учетом тематики совещаний и категории

				участников)
1.3.	Реализация мероприятий проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование»	в течение всего периода работы	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Обеспечена реализация мероприятий, направленных на формирование целостной системы воспитания детей и молодежи, в том числе посредством внедрения ставок советников по воспитанию в общеобразовательных организациях и реализации иных мероприятий проекта
1.4.	Внедрение целевой модели наставничества в рамках реализации мероприятий федеральных проектов «Успех каждого ребёнка», «Современная школа», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	в течение всего периода работы	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Обеспечена реализация мероприятий, направленных на формирование целостной системы воспитания детей и молодежи посредством внедрения целевой модели наставничества
II.	Меры, направленные на поддержку детского самоуправления в образовательной организации, детских общественных организаций и повышение уровня мотивации обучающихся к волонтерской деятельности			

2.1.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений «Лидер XXI века», направленного на выявление, развитие и поддержку лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений	Октябрь 2021-апрель 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.2.	Организация и проведение муниципального фестиваля детских и молодежных общественных организаций "Бумеранг", направленного на трансляцию лучших педагогических практик в сфере детского общественного движения, популяризацию социально значимой деятельности детских и молодежных общественных организаций района, формирование и развитие профессиональных компетенций организаторов детского и молодежного общественного движения и обеспечение единого информационного пространства по сопровождению социально значимых практик и активностей в молодежной среде образовательных организаций района	Октябрь 2021-апрель 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ДДЮТ, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.3.	Организация и проведение муниципального конкурса детской и молодежной журналистики "Медиапространство 2.0", направленного на повышение уровня профессиональных, надпрофессиональных и цифровых компетенций и развития системы детской и молодежной журналистики среди активистов детского общественного движения и Российского	Октябрь 2021 - апрель 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ДЮЦ «Интеллект», Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности

2.4.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийской программы "Ученическое самоуправление", направленного на развитие и поддержку ученического самоуправления в образовательном пространстве Кстовского муниципального района	Октябрь 2021 - апрель 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.5.	Участие в образовательном треке "PRO_актив52", в целях повышения уровня знаний и профессиональной компетентности специалистов, руководителей советов старшеклассников, ответственных за вопросы по поддержке и развитию ученического самоуправления в ОО	Октябрь 2021- март 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.6.	Участие в образовательном треке "Волонтер52", в целях повышения уровня знаний и профессиональных компетенций у специалистов, курирующих вопросы педагогической поддержки и развития волонтерского движения	Октябрь 2021- март 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, МБУ ДО ДДЮТ, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.7.	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса среди образовательных организаций "ИСТОРИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МОЕГО КРАЯ", направленного на выявление, сопровождение и поддержку талантливых молодых граждан, активно участвующих в изучении и сохранении истории, развитии и осуществлении местного самоуправления родного края.	Декабрь 2021 – апрель 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности

2.8.	Участие в реализации проекта "Команда "Добро в НиНо", направленный на создание условий и механизмов для реализации и продвижения социально значимых проектов добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальных районах/городских округах Нижегородской области, подготовку к участию в региональных/федеральных грантовых конкурсах и проектах	Сентябрь 2021 - август 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.9.	Организация участия представителей района во Всероссийской акции "Добровольцы - детям", направленной на содействие развитию добровольческих инициатив и проектов, направленных на поддержку семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации	Май - август 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, МБУ ДО ЦВР, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.10.	Организация участия представителей района во Всероссийском конкурсе "Добро не уходит на каникулы", направленного на создание эффективной системы развития добровольчества (волонтерства) в общеобразовательных организациях, повышение уровня мотивации обучающихся и педагогов общеобразовательных организаций к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности	Май 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
III.	Меры, направленные на поддержку семейного воспитания			
3.1.	Участие в цикле обучающих семинаров "Школа родительского просвещения", направленного на содействие в реализации воспитательного и социального потенциала семьи	Октябрь, ноябрь 2021 и февраль, март 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, МБУ ДО ДДЮТ, Руководители ОО	Организована методическая поддержка и повышение квалификации педагогических работников по вопросам работы с родителями

3.2.	Организация участия в курсах повышения квалификации "Развитие и педагогическая поддержка вопросов семейного воспитания", направленных на повышение уровня знаний и профессиональной компетентности специалистов, в вопросах семейного воспитания, родительского просвещения и педагогов	Ноябрь 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	(законными представителями)
3.3.	Организация участия в региональном этапе Всероссийского конкурса творческих проектов учащихся, студентов и молодежи "Моя семейная реликвия", направленного на приобщение подрастающего поколения к социокультурным нормам, традициям семьи, общества, государства, а также на изучение исторического прошлого и культурного наследия страны, воспитание ценностного отношения к семье, основанного на уважении и передаче лучших традиций от поколения к поколению	Январь – май 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, МБУ ДО ДДЮТ, Руководители ОО	Обеспечена поддержка молодежи по вопросам семейного воспитания
IV.	Меры, направленные на профилактику безопасного поведения детей в сети «Интернет»			
4.1.	Организация участия в Едином уроке по безопасности в сети Интернет на платформе http://единыйурок.рф	Ноябрь 2021,	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Участие в Едином уроке
4.2.	Организация проведения мероприятий, в период летней оздоровительной кампании, направленных на информирование несовершеннолетних о мерах защиты персональных данных в сети Интернет	Июнь - август 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Проведение мероприятий в организациях отдыха и оздоровления детей
4.3.	Организация проведения правового образовательного онлайн- марафона для обучающихся ОО «Территория права», направленного на профилактику правового нигилизма, в том числе безопасной работы в сети Интернет	Декабрь 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Проведение правового образовательного онлайн-марафона

V.	Меры по профилактике девиантного и делинквентного поведения			
5.1.	Участие в областном онлайн-марафоне здоровых привычек, направленном на профилактику употребления ПАВ; формирования здорового образа жизни и ответственного поведения	Июнь 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Участие в областном онлайн-марафоне
5.2.	Организация проведения в общеобразовательных организациях социально-психологического тестирования, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ.	Сентябрь – октябрь 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Участие в СПТ
53.	Организация участия в межведомственном вебинаре по профилактике деструктивных проявлений в детской и молодежной среде, в том числе в сети Интернет	Февраль 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Участие в межведомственном вебинаре
VI.	Меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних			
6.1.	Организация участия в региональном этапе Всероссийской акции «Физическая культура и спорт, как альтернатива пагубным привычкам»	Май - июль 2022 г.	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Организация участия в региональном этапе акции
6.2.	Организация и проведение серии вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО по вопросам профилактики асоциального поведения несовершеннолетних обучающихся, в т.ч. по вопросам анализа результатов социально-психологического тестирования обучающихся.	Октябрь - декабрь 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО, руководителей
6.3.	Организация участия образовательного интернет-квеста «#Ориентируйся!», для обучающихся и педагогов, посвященный профилактике асоциальных проявлений в детской и молодежной среде и формированию здорового образа жизни	Май 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Участие в образовательном интернет-квесте
VII.	Мероприятия, направленные на повышение престижа профессий, связанных с воспитанием, популяризацию лучшего педагогического опыта и стимулированию эффективности работы классного руководителя			

7.1.	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ	III квартал 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания
7.2.	Организация выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	В течение всего периода работы	Департамент образования, Руководители ОО	Поддержка педагогических работников, осуществляющих классное руководство
VIII.	Меры, направленные на развитие сотрудничества субъектов системы воспитания, и осуществление межведомственного взаимодействия по актуальным вопросам воспитания подрастающего поколения			
8.1.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятий, направленных на физическое воспитание и формирование здорового образа жизни, представителей организаций отрасли «Спорт», известных спортсменов, представителей спортивных федераций	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на физическое воспитание и формирование здорового образа жизни
8.2.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятий, направленных на приобщение детей к культурному наследию, представителей организаций отрасли «Культура», известных деятелей культуры	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на приобщение детей к культурному наследию
8.3.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятий, направленных на гражданское, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, представителей ДОСААФ, военных частей, военкоматов и иных организаций	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на гражданское, патриотическое воспитание

				и формирование российской идентичности
8.4.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на популяризацию научных знаний и экологическое воспитание, представителей сферы науки, в том числе научных исследовательских институтов и организаций высшего образования	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на популяризацию научных знаний и экологическое воспитание
8.5.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на трудовое воспитание и профессиональное самоопределение, представителей ведущих промышленных предприятий региона, профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на трудовое воспитание и профессиональное самоопределение
IX.	Организация каникулярного отдыха детей, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья			
9.1.	Организация отдыха детей и их оздоровления: - в загородных детских оздоровительных лагерях; - в лагерях с дневным пребыванием детей; - палаточных лагерях.	в каникулярный период	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Обеспечены условия для организации отдыха детей, и их оздоровления
9.2.	Организация возмещения части стоимости путевок в санаторно-оздоровительные лагеря и детские санатории, находящиеся за пределами Нижегородской области	круглогодично, включая каникулярный период	Департамент образования	Обеспечены условия для организации отдыха детей, и их оздоровления

9.3.	Организация работы межведомственной комиссии по организации отдыха оздоровления и занятости детей Нижегородской области и муниципальных межведомственных комиссия	круглогодично, включая каникулярный период	Сектор дополнительного образования и воспитания	Координирование системы организации детского отдыха, в том числе обеспечение безопасности жизни и здоровья детей
9.4.	Тренировочные мероприятия по профилактике пожарной безопасности в лагерях совместно с представителями Госпожнадзора.	в каникулярный период	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Формирование навыков пожарной безопасности у участников смен (детей, педагогов, административных работников)
9.5.	Тематические мероприятия по информационной безопасности "Безопасный интернет"	в каникулярный период	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Формирование навыков информационной безопасности у участников смен (детей, педагогов, административных работников)
9.6.	Тематические мероприятия по профилактике безопасности дорожного движения "Безопасная дорога"	в каникулярный период	Сектор дополнительного образования и воспитания	Формирование навыков безопасности дорожного движения у участников смен (детей, педагогов, административных работников)
Х.	Меры поддержки семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации			
10.1.	Предоставление путевок в организации отдыха детей и их оздоровления	в каникулярный период	Департамент образования	Обеспечены условия для организации отдыха детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, и их оздоровления
10.2.	Организация занятости детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, во внеурочное время, в том числе в организациях дополнительного образования	в течение всего периода	Сектор дополнительного образования и воспитания, Руководители ОО	Обеспечены условия для организации занятости детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, во внеурочное время

XI.	Мониторинг достижения показателей системы организации воспитания обучающихся			
11.1.	<p>Проведение мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по развитию социальных институтов воспитания; - по обновлению воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей и т. д.); - по развитию добровольчества (волонтерства); - по развитию детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.); - по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся; - по учету обучающихся, для которых русский язык не является родным; - по эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству; - по учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха; - по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся; 	ежеквартально(до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО Руководители ОО	Аналитические справки ОО Методические и иные материалы, подготовленные по результатам мониторинга
11.2.	Организация и проведение мониторинга участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам организации воспитания обучающихся	ежеквартально(до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	ИМО	Аналитический отчет
11.3.	Проведение исследования профессиональных затруднений педагогов по вопросам организации системы организации воспитания обучающихся	Сентябрь - декабрь 2021, далее - ежегодно	ИМО	Аналитическая справка

11.4.	Проведение анализа эффективности принятых мер по формированию системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Декабрь 2022	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	Аналитическая справка – основа для разработки дорожной карты развития системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2023– 2024 гг.
XII.	Методическое сопровождение системы организации воспитания обучающихся			
12.1.	Подготовка адресных рекомендаций и методических материалов с учетом анализа результатов мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся	ежегодно	ИМО, Руководители ОО	Подготовлены и направлены рекомендации для педагогических работников системы воспитания; для руководителей образовательных организаций и их заместителей; для специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, муниципальных округов, курирующих вопросы воспитания
12.2.	Обобщение успешных практик реализации мероприятий, направленных на: <ul style="list-style-type: none"> - поддержку семейного воспитания; - поддержку общественных объединений в сфере воспитания; - гражданское воспитание детей; - патриотическое воспитание и формирование российской идентичности; - духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей; - приобщение детей к культурному наследию; - популяризацию научных знаний - физическое воспитание и формирование 	Декабрь 2021	ИМО, Руководители ОО	Обобщен опыт, проведен анализ, выявлены лучшие практики, подготовлены и направлены в муниципалитеты методические рекомендации

	<p>культуры здоровья;</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовое воспитание и профессиональное самоопределение; - экологическое воспитание; - обеспечение физической, информационной и психологической безопасности; - развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся; - профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся; - поддержку семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации; - поддержку обучающихся, для которых русский язык не является родным; - повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся; - организацию работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях; - осуществление воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха обучающихся; - повышение престижа профессий, связанных с воспитанием детей; - осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы; - подготовку кадров по приоритетным направлениям воспитания обучающихся 			
ХIII.	Мероприятия по кадровому обеспечению системы организации воспитания обучающихся			
13.1.	Проведение вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО по вопросам воспитания обучающихся	Октябрь - ноябрь 2021	ИМО, Руководители ОО	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО

13.2.	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ	III квартал 2021	ИМО, Руководители ОО	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания
13.3.	Подготовка советников по воспитанию, муниципальных координаторов в рамках мероприятия по внедрению в Нижегородской области ставок специалистов по воспитанию в общеобразовательных организациях, а также муниципальных координаторов системы патриотического воспитания (в рамках реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование»)	III квартал 2021	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания
XIV.	Мероприятия по информационному сопровождению системы организации воспитания обучающихся			
14.1.	Размещение информации о муниципальной системе организации воспитания обучающихся в рамках раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте администрации Кстовского муниципального района	ежегодно	Сектор дополнительного образования и воспитания, ИМО, Руководители ОО	Информирование общественности о развитии муниципальной системы организации воспитания обучающихся
14.3.	Организация подготовки публикаций из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях	ежегодно	ИМО, Руководители ОО	Публикации из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях
14.4.	Организация участия педагогов и образовательных организаций в конференциях и иных мероприятиях регионального и всероссийского уровня по вопросам воспитания обучающихся	ежегодно	ИМО, Руководители ОО	Представление опыта работы педагогов и образовательных организаций на региональном и всероссийском уровне

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к приказу департамента образования
администрации Кстовского
муниципального района
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.4.)
по развитию в Кстовском районе муниципальной
системы мониторинга качества дошкольного образования на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по повышению качества образовательных программ дошкольного образования			
1.1.	Участие в мониторинге ГБОУ ДПО НИРО соответствия образовательных программ дошкольного образования требованиям ФГОС ДО.	ежегодно	ДО, ИМО, ДОО, МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО, Управление по контролю и надзору (далее - УКиН)	Аналитическая справка
1.2.	Участие в мероприятиях региональных стажировочных площадок по проблемам разработки и реализации программ дошкольного образования.	ежегодно	ИМО, ДОО, БОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО
1.3.	Обеспечение участия ДОО в региональном конкурсе ДОО, реализующих инновационные образовательные программы.	ежегодно	ДО, ИМО, МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка по итогам конкурса (на сайте ИМО)
2.	Мероприятия по повышению качества педагогической работы в области дошкольного образования			
2.1.	Участие в регионального этапе мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	ДО, ИМО, ДОО, МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка

3.	Мероприятия по повышению качества образовательной деятельности в ДОО			
3.1	Участие в мероприятиях стажировочных площадок по проблемам содержания образовательной деятельности в ДОО, по взаимодействию ДОО и семьи.	ежегодно	ИМО, ДОО, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО
3.2.	Размещение информации о лучших образовательных практиках в сетевом профессиональном сообществе педагогов Нижегородской области, на сайте ИМО, в аккаунте ММС в социальной сети	2021 -2022	ИМО, ДОО	Информированность педагогического сообщества о лучших педагогических практиках (ссылка на сетевое сообщество, сайт ИМО, аккаунт ММС в социальной сети, сайты ДОО)
3.3.	Участие ДОО в муниципальном этапе профессионального конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года России».	ежегодно	ДО, ИМО, ДОО, ГБОУ ДПО НИРО	Справка по итогам конкурса, (информация размещена на сайте ИМО)
4.	Мероприятия по повышению качества дошкольного образования для детей с ОВЗ			
4.1.	Организация деятельности районного методического объединения воспитателей ДОО, работающих с детьми с ОВЗ.	2021 - 2022	ИМО	Информационно – методические материалы занятий РМО воспитателей ДОО, работающих с детьми с ОВЗ (размещены на сайтах ДОО)
5.	Мероприятия на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования			
5.1	Участие в конференции "Оценка качества дошкольного образования как механизм развития дошкольного образования в регионе"	27 мая 2021	ДО, ИМО	Резолюция конференции (на сайте ГБОУ ДПО НИРО, ИМО)
5.2	Направление руководителей ДОО на курсы повышения квалификации по ДПП повышения по основным направлениям достижения необходимого качества дошкольного образования.	2020 – 2021	ИМО, ДОО ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательные письма ДО, заявка.

5.3	Оказание методической помощи руководителям и педагогическим коллективам в разработке и реализации программ развития ДОО.	2021 - 2022	ИМО	Критерии качества программ развития (на сайте ГБОУ ДПО НИРО, ИМО)
5.4	Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОО, участие в совещаниях и коллегиях МОНиМП	ежегодно	ДО, ИМО	Проведено не менее 3 районных совещаний, семинаров по анализу эффективности мероприятий по достижению качества дошкольного образования в районе (программы совещаний, рекомендательные письма ДО, ссылки на материалы)
5.5	Направление специалистов ДО и ИМО на повышение квалификации по ДПП по вопросам оценки качества дошкольного образования и принятия управленческих решений по его достижению.	2020 - 2022	ДО, ИМО	Более 50% специалистов сектора дошкольного образования ДО и методист ИМО повысили квалификацию по ДПП «Ресурсы администрирования в системе управления дошкольным образованием» План-график КК (2.3, 2.6)

